

# 中共乐清市南岳镇委员会文件

南岳委〔2020〕34号



## 关于印发《新时代南岳镇产业工人队伍建设改革实施方案》的通知

镇属各单位、各企业工会：

《新时代南岳镇产业工人队伍建设改革实施方案》现印发给你们，请结合各自实际，认真组织实施。

中共乐清市南岳镇委员会

乐清市南岳镇人民政府

2020年11月6日

（此件公开发布）

# 新时代南岳镇产业工人队伍建设改革 实施方案

为全力建设适应新时代要求的产业工人队伍，推动产业工人队伍建设改革和发展，根据乐委发〔2020〕4号文件关于新时代产业工人队伍建设改革有关精神，结合我镇实际，现制定本实施方案。

## 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，加快推进我镇产业工人队伍建设改革，基本建成知识型、技能型、创新型劳动大军，建立和形成有利于高素质产业工人队伍建设的工作制度和成长环境，使产业工人成为驱动企业创新发展、参与构建和谐劳动关系的重要支撑力量。

## 二、主要举措

### （一）加强产业工人队伍思想政治建设

1、强化产业工人队伍党建工作。加大在产业工人队伍中发展党员力度，党员要在关键岗位发光，在关键岗位发展党员。把技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来，提高工人党员比例。加强企业基层党组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用。坚持党建带群建，依

托“红色领航者行动”品牌，统筹发挥群团组织的协同作用。

**2、加强产业工人思想政治引领。**开展“中国梦·劳动美”主题教育，引导产业工人牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉践行社会主义核心价值观。强化职业精神和职业素养教育，大力弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神，厚植工匠文化，组织开展工匠精神大讨论活动等。着力培养和提升员工学习型、创新型、开放型大格局，着力打造以“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”为代表的工匠班组。

**3、健全保证产业工人主人翁地位的制度安排。**适当增加产业工人在党的代表大会代表和人民代表大会代表、群团组织代表大会代表中的比例，实施优秀产业工人在群团组织兼职等制度。增加产业工人在各级各类先进代表等推荐评选中的名额比例。建立健全政府和工会联席会议制度以及协调劳动关系三方机制，定期研究解决有关劳动关系的重大问题。落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持企业在重大问题上要听取产业工人意见，涉及产业工人切身利益的重大问题必须经过职代会审议，鼓励产业工人代表有序参与企业治理。

**4、创新面向产业工人的工会工作。**根据群团改革要求，改进工会组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性。围绕南岳工会工作部

暑，推进基层工会组织规范化、标准化建设，提升基层工会引领服务产业工人的能力水平。建立“小三级”工会，以联合工会和工会联合会的主要形式，最大限度提高工会组织对新领域新阶段新群体的组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖，进一步夯实是执政的阶段基础和群众基础。

## （二）提升产业工人技能素质

**5、注重人才职业教育，开展职业技能培训。**依据产业人才需求开展人才培育，将职业教育、职业培训、终身学习贯穿产业工人职业生涯全过程；统筹教育培训资源，坚持校企合作，鼓励社会力量参与举办职业教育；依托差异化培训补贴政策，鼓励职工技能提升，扩大培训规模；开展安全生产宣传和技能培训、劳保知识学习，建立劳动保护监督检查机制。

**6、培养造就高技能人才和乐清工匠等。**结合产业发展需要，创新协同培育模式，建设示范性高技能人才培训基地，孵化拔尖技能人才，培育更多乐清工匠和金牌工人。

## （三）运用互联网

**7、建立产业工人数据平台。**结合市总工会“互联网+”行动计划，建立产业工人数据库，推进工会会员实名制管理，完善动态信息发布机制，分析研判情况，及时准确掌握产业工人生产生活等情况。加强对产业工人网上思想引领、技术交流、创新成果展示、文化建设等。

**8、参与市总工会网络学习平台。**加强网上教育引领，开展网上课堂等活动，弘扬网上主旋律，培养积极健康、向上向善的网络文化，提升产业工人网络文明素养。

**9、推进“互联网+”普惠服务。**建设“网上职工之家”，推进面向产业工人的“互联网+”思想引导、职业教育、技能培训等，加强与产业工人的网上互动交流，畅通产业工人诉求表达渠道，实现网上维权帮扶、提供公共服务等。提升网络服务产品的供给与服务能力，形成网上网下深度融合、互相联动格局。

#### **（四）健全产业工人成长发展体系**

**10、拓宽产业工人发展空间。**坚持党管人才原则，把优秀产业工人纳入人才队伍建设总体范畴，高技能人才、高素质创新人才纳入党委联系专家范围。打通职业技能等级与专业技术职务界限，改变技术工人成长成才“独木桥”现象。搭建人力资源招聘指导和职业服务平台，促进产业工人合理流动，提高人力资源配置效率。

**11、开展技能竞赛，支持创新增效，完善技能导向激励机制。**广泛开展劳动和技能竞赛，完善职业技能竞赛选拔激励机制，推动竞赛成绩与职工技能评定、效益工资职级晋升等有机结合；引导产业工人开展技术创新活动，开展先进操作法总结和推广；在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才，建立技能带头人制度，提高相应待遇。积极创造条件，鼓励员工参加市

镇两级技能大赛。

#### **(五) 强化产业工人队伍建设支撑保障**

**12、加强产业工人队伍建设法治保障。**依托市总工会职业教育相关政策，依法保障产业工人接受教育和培训的权利。提供技术技能培训，支持工会组织发挥监督作用。完善企业民主管理、集体协商等方面制度，构建和谐劳动关系。加强产业工人法治教育，开展“法律进企业”法治宣传，提高产业工人法律素养和诚信意识。

**13、完善产业工人权益保障机制。**依法规范用工行为，稳步提高产业工人社保水平，增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬。完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制，建立与技能水平相挂钩的薪酬分配体系。强化安全生产和职业健康。改善职工食堂、职工书屋、职工休息室、“准妈妈生产线”、“妈咪暖心小屋”等配套设施条件。

**14、营造尊重劳动和产业工人的社会氛围。**组织新闻媒体加大对产业工人的宣传力度，开展分众化、互动式宣传。引导广大文艺工作者创作更多展现产业工人风采的优秀文艺作品，定期组织劳模、工匠进学校、进课堂，进企业、进班组，奏响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。

### **三、组织实施**

#### **(一) 强化组织领导**

为统筹推进和谋划产业工人队伍建设改革，特建立集团推进新时代产业工人队伍建设改革工作协调小组。

组 长：蔡国栋

副组长：倪泽平 吕文建

成员：柯小琴、吴志良、杨乐坚、张阜荣、邵立宣

## (二) 加强分类指导

各中心，部门和下属企业要结合实际细化配套措施，推动实施方案各项举措落实落地。要加强分类指导，重点推进，充分发挥龙头企业引领带动作用。

## (三) 营造良好氛围

坚持正确舆论导向，充分运用各类新闻媒体，大力宣传产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、主要举措，大力宣传产业工人在集团经济社会发展中的重要作用，大力宣传产业工人的先进典型事迹，营造全企业和社会关心、支持产业工人队伍建设改革的良好氛围。

