

中共乐清市卫生健康局委员会文件

乐卫党〔2020〕25号



中共乐清市卫生健康局委员会 关于印发全市卫生健康系统“模范机关”建设 实施方案的通知

局直属各单位，局机关各科室，局机关各党支部：

现将《全市卫生健康系统“模范机关”建设实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

中共乐清市卫生健康局委员会

2020年9月15日



（此件公开发布）

全市卫生健康系统“模范机关”建设实施方案

为深入贯彻落实习近平总书记在党和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，推动新时代机关党的建设高质量发展，根据上级关于开展“模范机关”建设的部署要求，经局党委研究，现就全市卫生健康系统“模范机关”建设工作提出如下实施方案。

一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的建设全面领导，深入推动全面从严治党，以“建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”为总目标，以政治型、责任型、服务型、清廉型、制度型机关建设为主要内容，统筹推进机关党的建设，着力打造对党忠诚、全面进步、担当作为、清正廉洁、机关善治的模范机关，以高质量党的建设推动全市卫生健康事业全面发展。

二、主要任务

（一）建设政治型机关，做对党忠诚的模范

1.以政治建设为引领，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。强化机关政治属性意识，把带头做到“两个维护”作为机关党建的首要任务。严格执行重大事项请示报告制度。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，广泛开展对党忠诚教育。严格遵守党的政治纪律和政治

规矩，强化自我约束，规范政治言行，坚决做到“四个不准”。加强思想政治工作，落实严管厚爱制度，时刻关注党员干部思想动态，过程化、针对性地解决党员干部思想问题。（责任单位：局办公室、机关党委、组织人事科、宣传教育科、局直属各单位、局机关各党支部）

2.以理论学习为先导，深化理论武装和理想信念教育，始终在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率，坚持学懂弄通做实，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。加强对意识形态工作的领导，落实意识形态工作责任制，发扬斗争精神，坚决反对和抵制各种错误思潮和负面言论。注重提高党委理论学习中心组学习成效，充分发挥领学促学作用。建立青年理论学习小组，创新方式方法，提高青年理论学习工作水平。（责任单位：局机关党委、宣传教育科、局团工委、局直属各单位、局机关各党支部）

3.以执行落实为使命，坚定扛起政治责任，始终在深入贯彻落实党中央和省委、温州市委、乐清市委决策部署上作表率，做到令行禁止，确保政令畅通。严格落实党委全面从严治党主体责任和纪委监督责任，强化党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”、机关党委书记直接责任、下属党组织书记落实责任、各党组织班子成员分管共管责任，把管党治党政治责任一贯到底。抓好自觉对标对表，把对党忠诚体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，自觉做贯彻落实上级

决策部署最坚定的支持者和最坚决的执行人。（责任单位：局办公室、机关党委、机关纪委、局直属各单位、局机关各党支部）

（二）建设责任型机关，做全面进步的模范

1.以组织力提升为重点，全面夯实机关基层基础。牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，突出发挥机关基层党组织的政治功能，着力加强机关基层党组织的战斗堡垒作用。以“四化”党支部提升工程为抓手，加快推进党支部标准化、规范化建设，抓实基础工作、基本制度、基本活动和基本保障，加快培育先进党支部，动态排查、从严整顿后进党支部，确保“四化”党支部达标率达 95%以上。探索建立党员领导干部挂钩联系、重点帮扶后进党支部工作机制，加大后进整转力度。持续推进“双固定”制度，建立提醒机制，强化过程督导，使规律性抓机关党建成为常态。重视发挥党小组在解决工学矛盾等问题上的作用，加快完善党小组的设置。（责任单位：局机关党委、局直属各单位、局机关各党支部）

2.以队伍建设为根本，打造忠诚干净担当的党员铁军。切实加强党员发展、教育、管理、监督工作，严格标准，打造与“重要窗口”相适应的新时代党员干部队伍。把好党员“入口”关，重视在高知识群体、技术骨干、青年中发展党员。畅通党员“出口”关，严格执行党员管理“十条红线”，稳妥慎重做好不合格党员处置工作。大力培树“两优一先”等先进典型，激发正能量，

学习好榜样。加强基层党组织领导班子建设，坚持精准选配、精心培养、精细管理，选好配强党组织书记、专兼职党务干部，落实好党务干部政治、经济待遇，做到专职专用。实行党支部书记由科室（单位）主要负责人担任，党组织班子成员推行“交叉任职”，加快推进党务干部和业务骨干“双向培养”。贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，构建分类分层培训体系，高质量开展党员干部教育培训，把党务干部培养成政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。（责任单位：局机关党委、机关纪委、组织人事科、宣传教育科、局直属各单位、局机关各党支部）

3.以基本制度为准则，全面提高党的组织生活质量。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，从严落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”、主题党日等党的组织生活制度，切实提高党的组织生活质量，坚持用好批评和自我批评武器，通过会前指导、会中督导、会后整改，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。严格落实党员领导干部双重组织生活制度，探索推进领导班子成员党内政治生活管理制度。着力解决部分党支部弱化、虚化、边缘化，组织生活庸俗化、随意化、平淡化等问题，积极推动党的组织生活方式创新，完善重温入党誓词、入党志愿书及党员过“政治生日”等政治仪式。（责任单位：局机关党委、组织人事科、局直属各单位、局机关各党支部）

（三）建设服务型机关，做担当作为的模范

1.服务中心，做助推发展的先行者。紧紧围绕制造业高质量发展、创新型城市建设、城市综合能级提升、“全域美”行动、社会治理创新等中心工作，深化落实“三联系三服务”机制，深入打造党建服务品牌。持续推进机关党组织与村（社区）党组织结对共建、干部联村入企、志愿服务、在职党员到社区报到等活动，为基层持续注入“红色细胞”生机活力。（责任单位：局机关党委、组织人事科、局直属各单位、局机关各党支部）

2.履职尽责，做争创一流的践行者。以开展“最强党支部、最强业绩”活动为抓手，以打造群众满意窗口、党员先锋岗、青年文明号、巾帼文明岗等为载体，深化红色领航“机关示范”行动，推进党建工作与业务工作深度融合，将机关基层党组织严密的组织体系、丰富的组织资源和强大的组织活力，转化为助推改革发展、做好业务工作的强大动能。广泛开展岗位建功，激励机关党组织和党员干部创造最强业绩。（责任单位：局机关党委、团工委、妇工委、局直属各单位、局机关各党支部）

3.改革创新，做破难攻坚的排头兵。聚焦建设“重要窗口”新目标新定位，紧扣全市卫生健康发展中心工作，大力推动机关党建与中心工作深度融合创新发展，针对群众就医过程中反映强烈的难点、痛点、热点问题，着力补短板、堵漏洞、强弱项，加快推进公共卫生应急管理体系建设，提升医疗和公共卫生服务能力，优化健康环境，在解决关键性问题中推动全市卫生健康事业发展，努力干成一批充分展示乐清卫生健康系统高质量发展、竞争力提升、现代化建设的标志性成果、开创性举

措、引领性项目。推进领导干部联系重点项目，把党支部建在重点项目上，激励机关党员干部勇于挑重担、奋勇争先，在急难险重和攻坚克难中当先锋、比担当，以实际行动检验党建成效。（责任单位：局机关党委、局机关各科室、局直属各单位、局机关各党支部）

（四）建设清廉型机关，做清正廉洁的模范

1.提升机关作风效能。纵深推进“拼干劲、勇担当、创新局”作风建设活动，深入开展正风肃纪，持之以恒纠治“四风”，不断完善作风建设长效机制。立足基层实际，大力整治形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担。坚持正面引导激励和负面警示倒逼相结合，深化“万人双评议”活动，切实推进作风效能建设全面提升。坚持以医疗服务领域“最多跑一次”改革为抓手，推进机关作风效能不断向好，巩固提升“亲清”政商关系，打造一流营商环境。（责任单位：局机关纪委、局医政科、局行政审批科、局直属各单位、局机关各党支部）

2.坚持严明纪律戒尺。把纪律和规矩挺在最前面，常态化开展党章党规党纪教育，多形式开展廉政警示教育，厚植廉政文化土壤，深化家风家训建设，切实打好党员干部、公职人员廉政“预防针”，引导党员干部修身律己、廉洁齐家。健全廉政风险防控体系，落实“三重一大”集体决策制度，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的“三不”机制建设。深化运用监督执纪“四种形态”，准确熟练用好第一种形态，突出抓早抓小，坚持严管厚爱。始终保持惩治腐败高压态势，坚持无禁区、全覆盖、

零容忍，有腐必反、有贪必肃，推进全面从严治党向纵深发展。

（责任单位：局机关纪委、局直属各单位、局机关各党支部）

3.深化清廉医院和清廉机关建设。以“清廉班子、清廉科室、清廉作风、清廉文化、清廉护航”为主要内容，结合实际，认真谋划推进、精心组织实施、深入监督检查、及时总结提升，形成风清气正的政治生态。坚持示范带动，着力培育一批清廉医院示范点和清廉科室，打响卫生健康系统清廉文化品牌。

（责任单位：局机关纪委、局机关各科室、局直属各单位）

（五）建制度型机关，做机关善治的模范

1.落实法规制度。把制度建设贯穿党的建设各个方面，把制度执行和监督贯穿机关治理全过程，提升机关党建制度化水平。健全机关工作制度体系和运行机制，从严从实抓好制度落实，做到以制度管人管事。认真贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等党的重要法规，提高依规治党水平，推动机关党建高质量发展。（责任单位：局办公室、机关党委、机关纪委、局直属各单位、局机关各党支部）

2.培育机关文化。以建设学习型党组织、“墨香”单位、机关党员教育基地等活动为载体，大力弘扬和践行社会主义核心价值观，带头弘扬新风正气，以良好的党风促政风带民风。积极开展文体活动和心理健康促进工作，倡导健康、科学、文明、节俭的生活方式，引领社会新风尚。（责任单位：局机关党委、宣传教育科、工会工委、团工委、妇工委、局直属各

单位)

3.推动机关善治。把机关党的建设作为机关建设的根本保证，完善机关治理规则，坚持民主集中制，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则议事。落实机关党建体制机制，完善党组织书记“双述双评”制度。善于运用系统化、协同化、扁平化、智慧化、多元化的思维和手段，提升党员干部治理能力。发挥好机关善治的引领作用，提升县域治理水平，在建设“重要窗口”中展现机关党建力量。（责任单位：局办公室、机关党委、局直属各单位、局机关各党支部）

三、工作要求

（一）加强组织领导。全市卫生健康系统“模范机关”建设工作在局党委统一领导下，由局机关党委牵头组织实施，局机关各科室和群团组织配合落实。各单位党组织要切实提高政治站位，认真履行主体责任，单位党组织书记要自觉扛起第一责任人职责，分管负责人要按照“一岗双责”要求履行直接责任人职责。统筹协调党建、纪检、组织人事、宣传、党支部、群团组织等责任主体，形成合力、抓好落实。

（二）注重典型带动。各单位要坚持问题导向和目标导向相结合，把握总体要求和打造单位特色相统一，制定具体方案，细化工作举措，解决实际问题，提升工作实效。

（三）强化考核督促。“模范机关”建设工作纳入局直属单位党建责任制考核和党组织书记述职评议内容，考核结果作为各单位年度考核和评价领导班子、领导干部的重要内容。

乐清市卫生健康局办公室

2020年9月15日印发
