

乐清市人力资源和社会保障局 乐清市财政局 文件

乐人社〔2022〕73号

乐清市人力资源和社会保障局 乐清市财政局 关于印发《乐清市新建成职业技能等级认定 (试点)企业奖励补助实施意见(试行)》的 通 知

各有关单位:

为推进我市企业职业技能等级认定(试点)工作,高水平培育我市技能人才,根据《乐清市人民政府关于印发<乐清市进一步推动工业经济高质量转型发展若干政策>的通知(乐政发〔2022〕6号)精神,现印发《乐清市新建成职业技能等级认定(试点)

企业奖励补助实施意见（试行）》，请遵照执行。

乐清市人力资源和社会保障局



乐清市财政局
2022年10月27日



乐清市人力资源和社会保障局办公室

2022年10月27日印发

乐清市新建成职业技能等级认定（试点）企业 奖励补助实施意见（试行）

一、奖励对象

对通过乐清市人力资源和社会保障局备案满一年的新建成职业技能等级认定（试点）企业，且一年内发挥培育作用，依据国家职业技能标准或职业技能评价规范对企业内部技能劳动者的技能水平进行评价并核发职业技能等级证书的。

二、兑现形式

1.全面评估。根据企业技能等级认定制度建设及执行情况、认定工作开展情况、认定质量管控情况等量化评估，具体评估内容详见附件。

2.分档奖励。根据评估情况分为三档进行奖励。评估项目共计100分，得分90分以上为一档、80-89分为二档、79-60分为三档。一档奖励10万元、二档奖励7万元、三档奖励5万元。

三、奖励资金列支渠道

奖励资金在人才专项资金中列支。

本意见具体由乐清市人力资源和社会保障局负责解释。本意见自2023年1月1日起施行，施行过程中如遇上级法律法规和重大政策变化，本意见作相应调整。

附件：《乐清市职业技能等级认定（试点）企业工作开展情况评估表》

附件

乐清市职业技能等级认定（试点）企业工作开展情况评估表

单位名称:

填报时间: 年 月 日

评估项目与内容		评估标准		
项目	内容	评估得分取值	最高配分	评估得分
(一) 技能等级认定制度建设及执行情况 (20分)	1.1根据《职业技能等级认定工作规程(试行)》《技能人才评价质量督导工作规程(试行)》等管理规定与工作指南制定技能等级认定工作管理制度、办法。	1.依照有关规定建立完善的等级认定制度(3分) 2.已建立制度但不完善(1-2分) 3.未建立制度(0分)	3	
	1.2薪酬挂钩情况,明确津贴标准: 1.初级工____元/月 2.中级工____元/月 3.高级工____元/月 4.技师____元/月 5.高级技师____元/月	建立由初级工到高级技师的技能津贴制度(每少一个等级扣1分)	5	
	1.3根据规定配备技能等级认定工作专兼职人员队伍,考评员、内部质量督导员等职责明确。	1.人员配备到位,职责明确(3分) 2.人员有空缺,但职责明确(1-2分) 3.人员未配备(0分)	3	
	1.4规范技能等级认定试题(库)应用,按照《国家职业技能鉴定命题技术规程》进行命题或向人社保部门申请认定试题、建立试卷保密管理制度	1.能规范试题应用与保密制度(3分) 2.试题应用与管理有明显不足(1-2分) 3.未对试题应用进行管理(0分)	3	

评估项目与内容		评估标准		
项目	内容	评估得分取值	最高配分	评估得分
	1.5技能等级认定严格执行两阶段公示,即资格初审通过人员情况公示、认定结果公示,接受监督。	1.两阶段公示严格执行到位(4分) 2.仅执行一部分公示(1-3分) 3.未进行公示(0分)	4	
	1.6规范保存技能等级认定工作事前、事中、事后各类认定工作台账和考生档案资料。	1.完全按照规定执行(2分) 2.部分按规定执行(1分) 3.未执行规定(0分)	2	
(二)技能等级认定工作开展情况 (70分)	2.1按规定开展本企业员工认定,根据试点备案项目不超范围、不超等级认定。	1.按规定开展认定,认定工作规范(5分) 2.按规定开展认定,认定工作不完全规范(1-4分) 3.未开展认定(0分)	5	
	2.2严格按照规定的申报条件对考生进行资格审核。	1.资格审核全部符合条件(5分) 2.资格审核部分符合条件(1-4分) 3.资格审核全部不符合条件(0分)	5	
	2.3技能等级认定试点已备案职业(工种)_____个,已开展认定职业(工种)_____个,开考率_____%。	1.开考率为80%-100%(6-7分) 2.开考率为60%-80%(不含)(4-5分) 3.开考率为40%-60%(不含)(2-3分) 4.开考率为20%-40%(不含)(1分) 5.开考率低于20%(0分)	7	
	2.4应兑现薪酬_____人,已兑现薪酬_____人,占比_____%。	1.兑现比例90%-100%(13-15分) 2.兑现比例80%-90%(不含)(8-12分) 3.兑现比例70%-80%(不含)(4-7分) 4.兑现比例50%-70%(不含)(1-3分) 5.兑现比例低于50%(0分)	15	
	2.5备案一年内认定发证总人数_____人次,其中五级_____人次,四级_____人次,三级_____人次,二级_____人次,已备案职业(工种)中最低两档等级占总发证人数比率_____%。	1.最低两档等级占总认定发证人数比率50%以上(5分) 2.最低两档等级占总认定发证人数比率20%-50%(不含)(1-4分) 3.最低两档等级占总认定发证人数比率低于20%(0分)	5	

评估项目与内容		评估标准		
项目	内容	评估得分取值	最高配分	评估得分
	2.6企业自主评定人员稳岗率_____%。	1.占比80%以上（8分） 2.占比50%-80%（不含）（4-7分） 3.占比20%-50%（不含）（1-3分） 4.占比低于20%（0分）	8	
	2.7备案一年内认定发证总人数____人，职工总数____人，占比____%。	1.占比50%以上（25分） 2.占比40%-50%（不含）（16-24分） 3.占比30%-40%（不含）（11-15分） 4.占比20%-30%（不含）（6-10分） 5.占比15%-20%（不含）（5分） 6.占比低于15%（0分）	25	
（三）技能等级认定质量管控情况（10分）	3.1按要求配有内部质量督导员,能执行考前、考中、考后多维度监督,督导记录保存完整。	1.完全执行到位，记录完整（3分） 2.部分执行，部分记录（1-2分） 3.未执行，无记录（0分）	3	
	3.2投诉处理措施	1.投诉处理及时并反馈（3分） 2.投诉未处理无反馈（0分）	3	
	3.3新闻媒体负面报道	1.无负面报道（4分） 2.有负面报道且核实的（0分）	4	
（四）抽查情况（倒扣分）	4.1认定范围	抽查,每查到1名非本企业职工认定扣10分	--	
	4.2试卷评分、核分质量	1.抽查,每误差1人扣0.5分 2.不合格评判为合格的每名扣5分	--	
（五）否决项	5.1提交虚假材料、虚假承诺取得评价资格的。	1.是2.否		
	5.2协助参评人员伪造申报资料,或纵容参评人员违规报名的。	1.是2.否		
	5.3进行证书贩卖或证书数据造假的。	1.是2.否		
	5.4出现重大安全事故、发生试题泄密等情况的。	1.是2.否		

评估项目与内容		评估标准		
项目	内容	评估得分取值	最高配分	评估得分
	5.5其他不履行工作承诺,造成严重不良社会影响的。	1.是2.否		
人力社保部门 评估结果	评估总分: 评估人:			